

Défi 6 : Une ville épanouissante pour les jeunes, par l'éducation et la formation, pour un meilleur accès à l'emploi et de bonnes conditions de vie

Contribue
aux ODD :



Objectifs stratégiques

- ▶ Proposer un parcours éducatif cohérent de la maternelle au supérieur pour une insertion professionnelle réussie
- ▶ Adapter la formation professionnelle pour un meilleur accès à l'emploi

Cibles chiffrées



- Réduire par deux le nombre de décrocheurs sur le territoire en fin de collège et en fin de lycée
- Viser zéro chômeur pour les 16 à 25 ans
- Doubler les effectifs étudiants à Niort d'ici 2030

Politiques existantes concernées : CCAS / Politique jeunesse / Convention cadre Action Cœur de Ville / Projet Educatif Local 2016-2019 / Contrat de Ville 2015-2022 / Contrat Local de Santé / Compétence "Formation professionnelle et enseignement supérieur" (Agglo) / Politique développement économique (Agglo)

Objectif stratégique 6.1 - Proposer un parcours éducatif cohérent de la maternelle au supérieur pour une insertion réussie dans la vie

Sous-objectif 6.1.1 - Permettre l'accès à des services de la petite enfance et à une éducation préscolaire qui assurent l'égalité des chances

- Action 6.1.1.1 - Rendre lisible et accessible l'offre petite enfance à tous les publics
- Réponse spécifique aux besoins des enfants issus de familles aux revenus modestes, notamment les familles monoparentales ou nombreuses présentant les plus forts taux de pauvreté

Sous-objectif 6.1.2 - Lutter contre le décrochage scolaire et améliorer les résultats éducatifs par une éducation scolaire de qualité

- Action 6.1.2.1 - Favoriser les pédagogies innovantes et adaptées
- Déploiement du dispositif de classes flexibles et réponse aux besoins des enseignants volontaires

- Action 6.1.2.2 - Enrichissement des activités périscolaires
- Accès pour chaque enfant, chaque année, à un atelier lié à la santé
 - Travail sur les relations interculturelles dans un objectif de mixité territoriale
 - Accès à la pratique culturelle et sportive
 - Développement d'une offre estivale d'animations : offres séjours

- Action 6.1.2.3 - Formations communes enseignants - agents périscolaires autour des axes partagés prioritaires (Projets pédagogiques Ecole/ Périscolaire, climat scolaire, numérique, ...)

Action 6.1.2.4 - Formation des jeunes en situation de vulnérabilité psychique

Action 6.1.2.5 - Favoriser les démarches des structures de "re-scolarisation" (PAQI : Pôle d'accompagnement à la qualification et à l'insertion)

Sous-objectif 6.1.3 - Impliquer les parents pour rétablir leur confiance dans l'école

Action 6.1.3.1 - Accompagnement des parents à la scolarité et création de lien avec la communauté éducative pour une "école ouverte"

- Généralisation des "espaces parents" dédiés
- Poursuite et élargissement des dispositifs : soirées spéciales parents, cafés parents, appui aux leçons du soir...
- Ateliers de co-développement

Sous-objectif 6.1.4 - Généraliser l'éducation au développement durable pour tous (modes de vie durables, citoyenneté, droits de l'Homme, égalité des sexes, culture et paix, non-violence, diversité culturelle)

Action 6.1.4.1 - Poursuite d'un programme EEDD (éducation à l'environnement et au développement durable) co-construit avec la DSDEN et la Ville pour le premier degré

Action 6.1.4.2 - Poursuite des actions d'éducation au développement durable et à la citoyenneté pour tous les publics

Action PAB « D-4 - Amplifier les actions d'éducation dans les écoles, et notamment par des agents qui expliquent comment ils protègent la biodiversité dans leurs activités »

Objectif stratégique 6.2 - Adapter la formation pour un meilleur accès à l'emploi

Sous-objectif 6.2.1 - Assurer la cohérence avec les débouchés locaux de l'offre de formation et de l'orientation des jeunes

Action 6.2.1.1 - Promotion et développement de l'apprentissage et des contrats de professionnalisation

- Organisation par les acteurs locaux d'un forum local "apprentissage » avec un speed dating, pour une bonne appropriation de l'offre de formation/filières
- Élargissement de l'offre d'apprentissage / contrat de professionnalisation dans les entreprises et les collectivités

Sous-objectif 6.2.2 - Améliorer l'accès à l'emploi des jeunes et tout au long de la vie

Action 6.2.2.1 - Facilitation de l'accès à la connaissance et à la formation tout au long de la vie

- Développement des formations en ligne : MOOC, e-learning...

Action 6.2.2.1 - Promotion d'autres approches de recrutement pour mettre en avant les compétences et initiatives de tous

Sous-action :

- Promotion du CV citoyen

Action 6.2.2.2 - Réflexion sur la démarche "territoire zéro chômeur longue durée"

Défi 7 : Une ville solidaire aux pratiques inclusives qui donne les mêmes chances à tous et renforce les liens pour ne laisser personne de côté

Contribue
aux ODD :



Objectifs stratégiques

- ▶ Permettre l'inclusion de tous
- ▶ Tendre vers l'égalité femmes- hommes et mettre fin à toutes les formes de discrimination
- ▶ Permettre l'accès aux ressources et services essentiels pour tous, pour ne pas laisser de côté les plus vulnérables et les plus isolés
- ▶ Renforcer le lien social pour lutter contre l'individualisme et promouvoir les valeurs de respect et de solidarité

Cibles chiffrées



- Rendre la Ville 100% accessible en 2030 pour tous sur le périmètre des établissements et espaces recevant du public
- Faire progresser 100 % des indicateurs d'égalité femmes-hommes
- Zéro inégalité de revenus femmes-hommes

Politiques existantes concernées : Mission inclusion/handicap / Rapport les inégalités femme-homme / Politique RH / PLH 2016-2021 / PLIE / Contrat de Ville 2015-2022 / Gestion urbaine de proximité / CCAS / Accueil des Gens du Voyage (CCAS et Niort Agglo)

Objectif stratégique 7.1 - Permettre l'inclusion de tous

Sous-objectif 7.1.1 - Changer le regard sur les différences

- Action 7.1.1.1 - Éducation et actions de sensibilisation en partenariat avec les acteurs locaux autour des valeurs de respect et de solidarité
- Formation des acteurs pour repérer les situations de handicap invisible

Sous-objectif 7.1.2 - Rendre la Ville plus accessible

- Action 7.1.2.1 - Poursuite de la mise en œuvre de l'Agenda d'Accessibilité Programmé (Ad'ap) sur les bâtiments et les installations recevant du public
- Concertation avec les acteurs locaux et publics cibles
 - Traitement des lieux culturels et patrimoniaux
 - Veiller à l'accessibilité pour les personnes à mobilité réduite en cas de travaux

Action 7.1.2.2 - Partage de l'espace public de façon intelligente et concertée

- Développement d'une plateforme de recensement des obstacles sur voirie et inaccessibilité des bâtiments.
- Déploiement d'une signalétique urbaine accessible (Ex. de déclinaison de la Charte guide signalisation universelle à Nantes métropole)
- Développement d'outils techniques et numériques pour s'adapter à toutes les situations quand l'inclusion n'est pas possible

Action 7.1.2.3 - Communication et événements accessibles

- Guide, fiches pour des manifestations accessibles et durables
- Création d'un label "manifestation inclusive" donnant des droits supplémentaires (financements plus importants, priorité sur les moyens logistiques...)
- Guide pour des réunions avec documents accessibles
- Documents accessibles à tous (ex. existant : actes des séances du Conseil Municipal en ligne et en audio)

Sous-objectif 7.1.3 - Favoriser la réussite scolaire et l'accueil pour tous

Action 7.1.3.1 - Analyse des pratiques et des besoins en termes de scolarisation de tous les enfants et mise en place de dispositifs adaptés

- Pratiques éducatives intégrant des valeurs de partage et de respect dans les écoles

Objectif stratégique 7.2 - Tendre vers l'égalité femmes- hommes et mettre fin à toutes les formes de discrimination

Sous-objectif 7.2.1 - Renforcer les politiques publiques et l'engagement des acteurs privés pour l'égalité femmes-hommes

Action 7.2.1.1 - Déploiement du volet "politique publique" de la Ville de Niort pour l'égalité femmes-hommes

- Action de la Ville en tant que donneur d'ordre pour influencer les partenaires

Sous-objectif 7.2.2 - Éduquer et agir pour éradiquer les violences faites aux femmes

Action 7.2.2.1 - Extension de la sensibilisation et de la formation des acteurs sociaux et de la police municipale aux violences faites aux femmes, en partenariat avec le CCAS

- Formation des acteurs pour identifier les violences

Sous-objectif 7.2.3 - Éduquer, sensibiliser et agir pour éradiquer les stéréotypes

Action 7.2.3.1 - Sensibilisation des acteurs contre les stéréotypes de genre

- Renforcement de la sensibilisation des acteurs de la petite enfance
- Formation en priorité des recruteurs internes Ville de Niort pour éradiquer les stéréotypes de genres

Objectif stratégique 7.3 - Permettre l'accès aux ressources et services essentiels pour tous, pour ne pas laisser de côté les plus vulnérables et les plus isolés

Sous-objectif 7.3.1 - Poursuivre et cibler les efforts pour l'accès de tous à un logement de qualité : décent, confortable, économe et adapté aux besoins de chacun

Action 7.3.1.1 - Soutien et accompagnement à l'habitat partagé

- Réponse aux besoins en logements des jeunes par une offre diversifiée
- Favoriser le maintien à domicile des personnes âgées tout en luttant contre l'isolement : système de parrainage (étudiant chez personne isolée), partenariat avec les mutuelles

Action 7.3.1.2 - Lutte contre le logement insalubre

- permis de louer avec des critères écologiques
- mesures incitatives pour la réalisation de travaux
- continuité des actions du Service Communal Hygiène et Santé sur le logement
- poursuites, en lien avec le Procureur de la République, aux infractions au Règlement Sanitaire Départemental des Deux-Sèvres
- Suivi et résorption du risque de péril

Action Cit'ergie « 1.3 - Mieux intégrer la dimension précarité énergétique et de qualité de l'air dans les projets d'habitat »

Sous-objectif 7.3.2 - Permettre à tous l'accès à une alimentation saine et de qualité

Action 7.3.2.1 - Élargissement de l'offre alimentaire solidaire :

- Lutte contre le gaspillage alimentaire en développant le don aux associations
- Développement d'une nouvelle offre alimentaire des épiceries sociales, moins stigmatisée

Action 7.3.2.2 - Actions d'éducation pour faire évoluer les habitudes alimentaires

Sous-objectif 7.3.3 - Apporter une réponse sociale adaptée pour tous

A compléter en 2020

Sous-objectif 7.3.4 - Encourager des pratiques économiques plus inclusives

Action 7.3.4.1 - Partenariats avec les acteurs locaux pour les projets d'insertion, notamment dans le numérique et l'Économie Sociale et Solidaire (ESS)

- Développement des Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE)

Action 7.3.4.2 - Accroissement des emplois à temps plein pour faire sortir de la précarité les travailleurs pauvres

Action 7.3.4.3 - Recrutements, stages et apprentissages ouverts à tous, maintien dans l'emploi et adaptations des postes de travail

- sensibilisation des employeurs
- convention d'immersion
- parcours en transition professionnelle
- conditions de travail qui ne créent pas d'inégalités
- développement de compétences pour tous
- politique globale de maintien dans l'emploi (CEP)

Objectif stratégique 7.4 - Renforcer le lien social pour lutter contre l'individualisme et promouvoir les valeurs de respect et de solidarité

Sous-objectif 7.4.1 - Lutter contre l'isolement, stimuler l'entraide et la solidarité entre les habitants

Action 7.4.1.1 - Coordination des "activités séniors" pour une connaissance mutuelle des dispositifs menés par la Ville et par les partenaires

Action 7.4.1.2 - Création de lien social avec les associations et les maisons de retraite (chant, sport, animaux...)

Action 7.4.1.3 - Intervention auprès des personnes les plus vulnérables

- Inclusion des personnes atteintes de troubles psychiques
- Développement du service administratif à domicile pour limiter l'exclusion des personnes dépendantes
- Poursuite et consolidation du travail auprès des personnes en situation de grande vulnérabilité
- Poursuite et réussite du "réseau fraternel"

Action 7.4.1.4 - Développement de l'intergénérationnel

- Faire des personnes âgées un levier d'éducation et de transmission du savoir et d'expérience : interactions entre les jeunes et les séniors, visites d'écoles, projets communs (EHPAD/CSC/écoles...)
- Evénements "les talents d'Achille"

Action 7.4.1.5 - Lutte contre la fracture numérique

- Entraide pour les personnes âgées à domicile
- Action des Centres Sociaux Culturels (ex : Clou Bouchet, Souché...) tout public
- Développement du Wifi public
- Développement d'outils et de lieux pour l'inclusion numérique (dont les Maisons France Service)

Action 7.4.1.6 - Création d'un tiers lieu autour de la solidarité en impliquant les acteurs existants, ainsi que les acteurs culturels et associatifs

Sous-objectif 7.4.2 - Adapter les réponses pour que la mixité sociale soit une réalité, améliorer la solidarité inter-quartier

A compléter en 2020