



Centre Communal d'Action Sociale  
• Ville de Niort •  
Centre Communal d'Action Sociale  
CS 58755  
79027 NIORT CEDEX  
Direction des Ressources Humaines

**UN(E) CHARGE(E) DE MISSION - PRÉFIGURATION  
D'UNE MAISON DE LA PARENTALITÉ (H/F)  
CDD de 1 an**

Référence : C\_26\_T\_01

**CCAS DE NIORT SERVICE PETITE ENFANCE ET  
PARENTALITE**

## **Presentation :**

Le Centre Communal d'Action Sociale de Niort met en oeuvre la politique sociale de la Ville de Niort :

- Accompagnement des publics vulnérables
- Développement de l'offre d'accueil du jeune enfant
- Soutien à la parentalité et renforcement du lien social
- Observation des besoins sociaux

Au sein de ce CCAS, le service Petite Enfance et Parentalité gère plusieurs structures d'accueil et dispositifs dédiés aux familles.

Dans le cadre de la création d'une future Maison de la Parentalité et en tant qu'Autorité Organisatrice de l'Accueil du Jeune Enfant, le CCAS de Niort recrute en **CDD de 1 an** un(e) chargé(e) de mission pour coordonner la phase de préfiguration du projet. En tant que chargée de mission, vous serez au coeur d'un collectif de travail, avec la participation active de la direction du CCAS, de la cheffe du service Petite Enfance et Parentalité, de la Psychologue du service etc...

Cette mission vise à : structurer une offre lisible et accessible pour les familles, renforcer les coopérations entre acteurs du territoire et construire un modèle de fonctionnement pérenne.

**Ce projet structurant et porteur de sens au service de la population et des familles niortaises, constitue une véritable opportunité de piloter un projet stratégique de A à Z et d'enrichir significativement votre parcours professionnel. Rejoignez nous !**

## **Missions :**

### **Missions principales**

#### **1. Piloter la mise en oeuvre du projet**

- Traduire les orientations politiques et le diagnostic déjà engagé en feuille de route opérationnelle (planning, priorités, livrables)
- Structurer les étapes du projet jusqu'à une préfiguration concrète (offre de services, organisation, modalités d'accueil)
- Assurer le suivi quotidien du projet : coordination des acteurs, respect du calendrier, alerte sur les risques
- Organiser et animer des réunions de travail, groupes de réflexions et temps de concertation
- Produire des outils d'aide à la décision (notes, scénarios d'organisation, propositions argumentées)

Attendu, en lien avec les acteurs du service : être capable d'amener un projet encore "en construction" vers un modèle clair, partageable et prêt à être déployé.

#### **2. Exploiter et approfondir le diagnostic territorial**

- S'approprier les résultats du diagnostic existant et en tirer des priorités d'actions concrètes
- Aller sur le terrain pour affiner la compréhension des besoins (familles, professionnels, partenaires)
- Identifier précisément les manques, doublons, freins d'accès et publics peu couverts
- Traduire ces constats en propositions d'actions immédiatement mobilisables (ateliers, temps collectifs, formats d'accueil)

Attendu, en lien avec les acteurs du service : passer d'un état des lieux à des solutions opérationnelles utiles et visibles rapidement.

#### **3. Structurer une offre lisible pour les familles**

- Concevoir, en lien avec le service communication externe de la ville de Niort, un annuaire clair, ergonomique et

utile (logique usagers, pas institutionnelle).

- Organiser et tester des modalités d'accueil et d'orientation des familles (physique et/ou numérique)
- Assurer une permanence d'accueil (téléphonique et en entretien) auprès des familles (5 demi-journées par semaine) pour les orienter vers l'offre existante et comprendre leurs attentes
- Simplifier l'accès à l'information et fluidifier les parcours des parents

Attendu, en lien avec les acteurs du service : créer des outils concrets qui facilitent réellement la vie des familles, pas uniquement un recensement théorique.

#### **4. Fédérer et animer un réseau d'acteurs**

- Identifier, rencontrer et mobiliser les acteurs (associations, professionnels de santé, institutions...)
- Créer une dynamique de réseau autour du projet (réunions, groupes de travail, co-construction)
- Favoriser la complémentarité des interventions et éviter les redondances
- Faire émerger des initiatives collectives (actions communes, événements, expérimentations)

Attendu, en lien avec les acteurs du service : être un véritable animateur de réseau capable de créer de l'adhésion autour du projet.

#### **5. Définir un modèle de fonctionnement pérenne**

- Proposer un modèle d'organisation réaliste (services, fonctionnement, gouvernance)
- Étudier différents modèles existants et en tirer des enseignements transférables
- Identifier les conditions de réussite (partenariats, moyens humains, fonctionnement du lieu)
- Contribuer à définir une vision à moyen/long terme du dispositif

Attendu, en lien avec les acteurs du service : aller au-delà de l'expérimentation pour poser les bases solides d'une structure durable.

#### **6. Rechercher des financements et structurer les partenariats**

- Identifier les dispositifs de financement mobilisables
- Participer activement à la rédaction de dossiers de subvention et réponses à appels à projets
- Assurer un suivi des financements et engagements des partenaires
- Consolider les liens avec les partenaires institutionnels (CAF, ARS...)

Attendu, en lien avec les acteurs du service : sécuriser les conditions de mise en oeuvre et de pérennisation du projet.

#### **Activités transversales**

- Assurer un reporting régulier et structuré à la direction
- Suivre les actions engagées et en mesurer les effets (indicateurs, bilans)
- Être force de proposition en continu pour ajuster le projet
- Maintenir un lien constant avec les besoins des familles et l'évolution du territoire

#### **Profil :**

---

Nous recherchons un(e) candidat(e) capable de piloter un projet transversal dans un environnement partenarial, avec une forte appétence pour les enjeux sociaux et territoriaux.

Ce poste peut convenir à :

- un(e) jeune diplômé(e) ou début de carrière, souhaitant acquérir une première expérience structurante en conduite de projet ;
- un(e) professionnel(le) disposant d'une première expérience en coordination, développement de projet ou animation de réseau ;
- ou un(e) candidat(e) plus expérimenté(e), souhaitant s'investir dans une mission à forte utilité sociale et à impact concret.

#### **Compétences techniques**

- Pilotage de projet complexe et transversal
- Animation de réseau multi-acteurs
- Analyse territoriale et diagnostic social
- Capacités rédactionnelles et de synthèse

- Ingénierie de projet et recherche de financements
- Maîtrise des outils numériques

### **Savoir-être**

- Sens du collectif et de la concertation
- Autonomie et capacité d'organisation
- Aisance relationnelle et diplomatie
- Esprit d'initiative et pragmatisme
- Capacité à passer de la stratégie à l'opérationnel

### **Conditions statutaires :**

---

#### **Modalités contractuelles**

- CDD d'un an
- Temps complet
- Catégorie A (filière administrative, sociale ou médico-sociale)
- Poste basé à Niort
- Déplacements ponctuels

### **Remuneration :**

---

La rémunération sera calculée selon le profil du candidat retenu, son expertise et ses expériences avec un maximum de 2 615 € brut/mois.

### **Renseignements :**

---

Auprès de Elsa BARA, directrice du CCAS de Niort ( 05 49 78 72 78) ou Ariane Coryn Tonnelles, Cheffe du service Petite Enfance et Parentalité (05 49 78 72 97)

### **Reponse :**

---

Merci d'adresser votre candidature composée de :

- votre CV,
- votre lettre de motivation,
- la copie de vos diplômes,
- le plus rapidement possible : votre attestation d'honorabilité (disponible sous 15 jours sur le site : [honorabilite.social.gouv.fr](http://honorabilite.social.gouv.fr))
- et, pour les candidats reconnus travailleurs handicapés, copie de l'attestation de RQTH, )

le **28/06/2026** au plus tard sous la référence : C\_26\_T\_01,

A

Monsieur le Président du CCAS de Niort - Hôtel de ville - 1 place Martin Bastard 79000 Niort ou à **drh-candidature@agglo-niort.fr**